



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة المثنى / كلية الطب
لجنة التخطيط الاستراتيجي

الخطة الاستراتيجية جامعة المثنى / كلية الطب 2025-2029

إعداد
لجنة التخطيط الاستراتيجي
م 2025
بسم الله الرحمن الرحيم

تعمل الخطة الاستراتيجية للتعليم على مساعدة المؤسسات التعليمية للاستفادة من نواحي القوة وتطويرها وتنميتها والحد من جوانب الضعف ويووجه أصحاب القرار في المؤسسة نحو اتخاذ قرارات تحدد الملامح المستقبلية للمؤسسة التعليمية

يوضح التخطيط الاستراتيجي الاطار والاتجاه الذي يقود ادارة المؤسسة ويدعمها ، وتعمل

المؤسسات الحديثة الناجحة في اطار خطة استراتيجية تحدد فيها الاولويات ضمن الامكانات والموارد المتاحة فيها بما يكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يسهم في ادارة الازمات.

* تم تأسيس كلية الطب / جامعة المثنى في العام الدراسي 2008 / 2009 حسب الأمر الوزاري ذي الرقم (ت م 3 / 4189 في 26/5/2008) والامر الجامعي ذي العدد (3376 في 2/6/2008) وتم قبول الطلبة فيها في العام نفسه.

* تقع كلية الطب في موقع مميز مطلة على نهر الفرات وهو موقع متميز في محافظة المثنى قرب دائرة الصحة في المحافظة.

* تمنح الكلية طلبتها درجة البكالوريوس بالطب والجراحة العامة M.B.Ch.B. بعد الانتهاء من سنوات الدراسة البالغة 6 سنوات

* اقيم اول حفل تخرج في الكلية في عام 2014

* تحتوي الكلية على عدد من التدريسيين ب مختلف الاختصاصات والألقاب العلمية.

* تعمل كلية الطب على دعم المجتمع بشريحة من الاطباء المؤهلين في التشخيص والعلاج لكافة المشاكل الصحية والذين يحملون اخلاقيات مهنية طيبة عالية وواعية .

* تسعى الكلية الى اثراء مختلف التخصصات الطبية البحوث التي تساعد في حل اغلب المشاكل الصحية في مجتمعنا.

* تسعى الكلية في السنوات القادمة لفتح الدراسات العليا في اختصاصات معينة لغرض تطوير الكوادر الطبية.

لجنة التخطيط الاستراتيجي

المحتوى

| | |
|---------|-----------------------------------|
| 4..... | 1- لجنة التخطيط الاستراتيجي |
| 5..... | 2- لمحة عامة عن الكلية..... |
| 6..... | 3- الهيكل التنظيمي للكلية |
| 7..... | 4- تحليل SWOT |
| 15..... | 5- تحديد هوية الكلية |
| 15..... | - الرؤية |
| 15..... | - الرسالة |
| 15..... | - الاهداف |
| 16..... | 6- كتابة الخطة الاستراتيجية |

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| التصنيف | العنوان الوظيفي | الاسم |
|---------|------------------------------|-------------------------------|
| رئيسا | رئيس فرع الادوية | -1- أ.د. أسعد عادل منعثر |
| عضوأ | مقرر فرع الاحياء المجهرية | -2- أ.د. اسامه فيصل كوكز |
| عضوأ | عميد الكلية | -3- أ.م.د. زيد علي مجيد |
| عضووا | مسؤول شعبة ضمان الجودة | -4- أ.م.د. عبير محمد علي جاسم |
| عضووا | معاون العميد للشؤون الادارية | -5- م.د. حسين ثائر عبد |
| عضووا | مسؤول وحدة التسجيل | -6- م.م. حسين عباس ثامر |
| عضووا | مسؤول وحدة الحسابات | -7- مسلم حسن غازي |

البيانات الوصفية للكلية :

- **اسم الكلية :** كلية الطب / جامعة المثنى
- **سنة التأسيس :** تم تأسيس كلية الطب / جامعة المثنى في العام الدراسي 2009 / 2008 حسب الأمر الوزاري ذي الرقم (ت م 3م 4189) والامر الجامعي ذي العدد (3376 في 2008/5/26).
- **عدد الأقسام / الأفرع :** 10 فروع

- عدد الشعب والوحدات : 4 شعبية ، 42 وحدة
- عدد الطلاب: 682 طالب وطالبة
- مدة الدراسة في الكلية : 6 سنوات
- الشهادة التي تمنحها الكلية : بكالوريوس طب وجراحة عامة
- عدد الموظفين: 63 - التدريسيين : 1 - المنسوبين : 2
- الموقع الجغرافي : محافظة المثنى / السماوة / الصوب الصغير – قرب دائرة الصحة
- عدد القاعات : 9 قاعات دراسية
- عدد المختبرات : 11 مختبر
- الموقع الالكتروني : medical@mu.edu.iq



الهيكل التنظيمي لكلية الطب

نموذج اعداد خطة استراتيجية

الجنة التخطيط الاستراتيجي



مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

اولاً": محور الاداء المؤسسي

| نقاط الضعف | نقاط القوة |
|--|--|
| 1. قلة الامكانيات لتنفيذ بعض الانشطة التي تتعلق بالخطة الاستراتيجية. | 1. مراجعة دورية لرؤيا و رسالة الكلية ومشاركة اصحاب المصلحة في ذلك. 2. تحديث دوري لاهداف الكلية بما يتلائم مع اهداف الجامعة ومتطلبات سوق العمل . |
| التحديات | الفرص |
| 1. التناقض مع الكليات الأخرى في نفس الاختصاص سواء في القطاع العام او الخاص. 2. قلة الكوادر والامكانيات للحصول على الاعتمادية للكليات المجموعة الطبية. | 1. دعم و متابعة القرارات لمتطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية 2. تسعى الكلية للحصول على الاعتمادية للكليات المجموعة الطبية. 3. البعثات و اشتراك جامعات خارجية |

ثانياً": محور التدريسيين والموظفين .

| نقاط الضعف | نقاط القوة |
|---|--|
| 1. قلة الوقت اللازم لأجراء البحث وتطوير المعلومات العلمية بسبب كثرة المهام التدريسية وقلة عدد التدريسيين وعدم توفير كافة المتطلبات البحثية. 2. ضعف برامج التدريب والتطوير وقلة الكوادر الادارية والوظيفية في | 1. اعتماد اغلب التدريسيين اسلوب التدريس الحديث (التعليم الإلكتروني) وملائمة اختصاراتهم العلمية مع بعض المواد التي يقومون بتدريسها. 2. وجود قواعد بيانات خاصة بمؤهلات وخبرات اعضاء هيئة |

| | |
|---|--|
| الكلية . 3. عدم ملائمة بعض الوظائف الادارية مع الوصف الوظيفي للكوادر التي تشغلهما. | التدريس. 3. مشاركة اغلب التدريسيين في الدورات والمؤتمرات وورش العمل حسب اختصاصاتهم وعلى النفقه الخاصة. 4. عمل الوحدات الادارية في الكلية ضمن القوانين والأنظمة الادارية ووجود هيكلية تنظيمية كلية . 5. وجود توصيف وظيفي وقاعدة بيانات موثقة لملاءك الكلية . |
|---|--|

التحديات

1. قلة توافر فرص لتعيين التدريسيين الحاصلين على شهادات من جامعات عالمية ومحليه رصينة.
2. عدم تعويض الملوكات المحالة الى التقاعد.
3. قلة التخصيص المالي للمحاضرين
4. عدم توفير كادر وسطي ذو كفاءة إدارية .
5. عدم وجود برامج الالكترونية ادارية متخصصة مثل الصادر والوارد، الارشفة.....الخ من العمليات الادارية .
6. قلة الكوادر الخدمية .

الفرص

1. فتح ابواب نقل الاطباء من وزارة الصحة الى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي .
2. تعيين الطلبة الاولى على ملاك وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
3. نقل بعض الكوادر التدريسية من الكليات التي تحوي عدد كبير من نفس الاختصاصات العلمية الى كلية الطب .
4. بناء وتطوير قدرات الكوادر الوظيفية والهيكل التنظيمي لتحسين جودة الاداء الاداري.
5. تنوع البرامج الالكترونية لاجراء التعاملات الادارية بطريقة اسرع وادق واسهل .

محور الموارد المالية

نقاط القوة

4. توفر المصادر المالية المختلفة والمتنوعة لسد احتياجات الكلية.
5. وجود ابواب صرف تتلائم مع احتياجات الكلية.
6. توفر صلاحيات الصرف الخاصة بتتوسيع البناليات والمخبرات.
1. يوجد نظام التدقيق والرقابة المالية الداخلية والخارجية.
2. تطبيق الأنظمة الحديثة الإلكترونية في التعاملات المالية، مثل الكي كارد ضمن القطاع المالي.
3. التقليل من مصروفات الكلية واستغلال جزء من ايرادات التعليم الموازي لسد حاجة الكلية.

التحديات

1. زيادة الضغط على الكلية من خلال زيادة عدد الطلبة المقبولين فيها بما يفوق خططها وقدراتها الاستيعابية الفعلية مما يتطلب زيادة في عدد القاعات الدراسية وعدد المختبرات العلمية وهذا يتطلب زيادة في التخصيصات المالية.

2. الحاجة الى تعليمات تجيز الاستفادة من مصادر التمويل الخارجي.

3. قلة الكفاءة الإلكترونية لموظفي الوحدات الحسابية.

الفرص

1. امكانية تعزيز الموارد المالية من خلال زيادة ايرادات صندوق التعليم العالي بالإضافة الى ايجاد مصادر تمويل خارجي وزيادة ابواب الصرف وتتوسيعها.
2. التخطيط الى تهيئة قاعدة بيانات الكترونية بالموارد المالية واحتياجاتها وسهولة الوصول اليها.
3. تحاول الكلية الاستفادة من تعليمات الوزارة بتخصيص مبلغ من واردات التعليم العالي لغرض توفير معدات السلامة والصحة المهنية المتقدمة في المختبرات ومختلف مرافق الكلية.

محور الطلبة والخريجون

نقاط الضعف

نقاط القوة

1. لا يتم حل مشكلة ارتفاع عدد الطلاب. على العكس من ذلك ، فإن الأرقام تتزايد كل عام بدون وجود تخطيط مسبق مما يؤثر سلبا على مستوى التعليم الطبي .
1. نظام التعين المركزي لكافة الخريجين من كلية الطب وجود وحدة الارشاد النفسي والتربوي ويتم الاشراف عليها من قبل اساتذة في مختلف الاختصاصات .
2. تدريب الطلبة كافة في المستشفيات التعليمية الحكومية.

التحديات**الفرص**

1. انخفاض جودة المستوى العلمي للطلبة المقبولين في الكلية نتيجة المشكلات التي يعاني منها قطاع التربية وتقلدية أساليب التقييم والدراسة
2. المنافسة القوية من الكليات الأهلية وتأثيره على سوق العمل، قبول الطلبة على النفقه الخاصة والقنوات الأخرى وتأثيره على المخرجات التعليمية بشكل عام.
3. عدم وجود امتحان لاختبار قابلية الطلبة العلمية والشخصية لدخول كلية الطب.

1. تزويد الطلبة بفرص لتطوير مهاراتهم وقدراتهم (خارجية- توأمة).
2. الانفتاح على فعاليات الطلبة محليا و عالميا من خلال المشاركة بالمؤتمرات والنشاطات الطلابية.

محور المناهج الدراسية**نقاط الضعف****نقاط القوة**

1. ارتفاع عدد الطلاب الذي يصل عددهم إلى 400 طالب وطالبة
1. اضافة مناهج جديدة تتلاءم وسوق العمل .

واكثر سنوياً مما يسبب صعوبات ومدة زمنية طويلة لأداء امتحان OSCE وخاصة في الامتحانات النهائية.

2. التقييم السنوي للمناهج الدراسية يعطي الفرصة لزيادة المعلومات في المناهج وجعلها تلائم سوق العمل.

التحديات

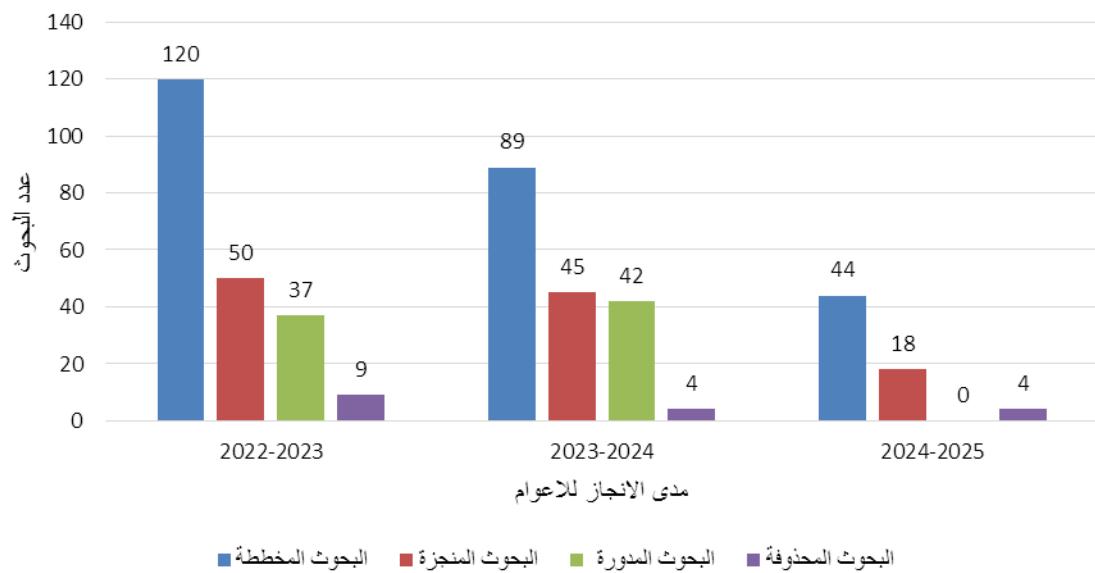
1. المنافسة مع كليات الطب الأخرى محلياً ، إقليمياً و عالمياً.
2. ضعف مشاركة القطاع الخاص وسوق العمل.

الفرص

1. الاستفادة من الكفاءات العلمية في تطوير المناهج
2. استخدام التعليم الإلكتروني في البرنامج الأكاديمي

محور البحث العلمي والنشاطات العلمية

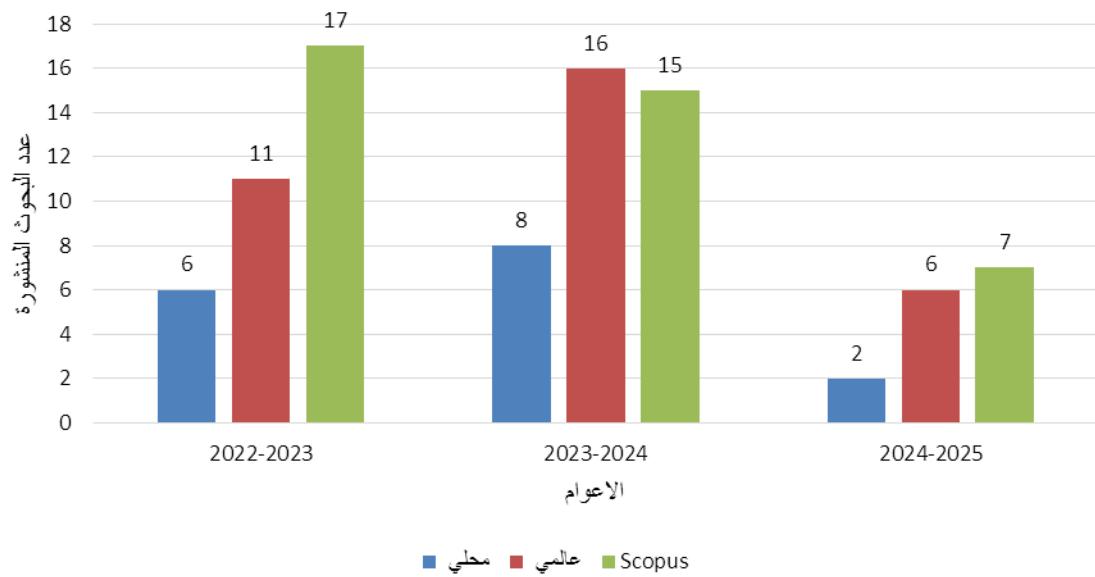
الخطة البحثية للاعوام (٢٠٢٥-٢٠٢٤ ، ٢٠٢٤-٢٠٢٣ ، ٢٠٢٣-٢٠٢٢)



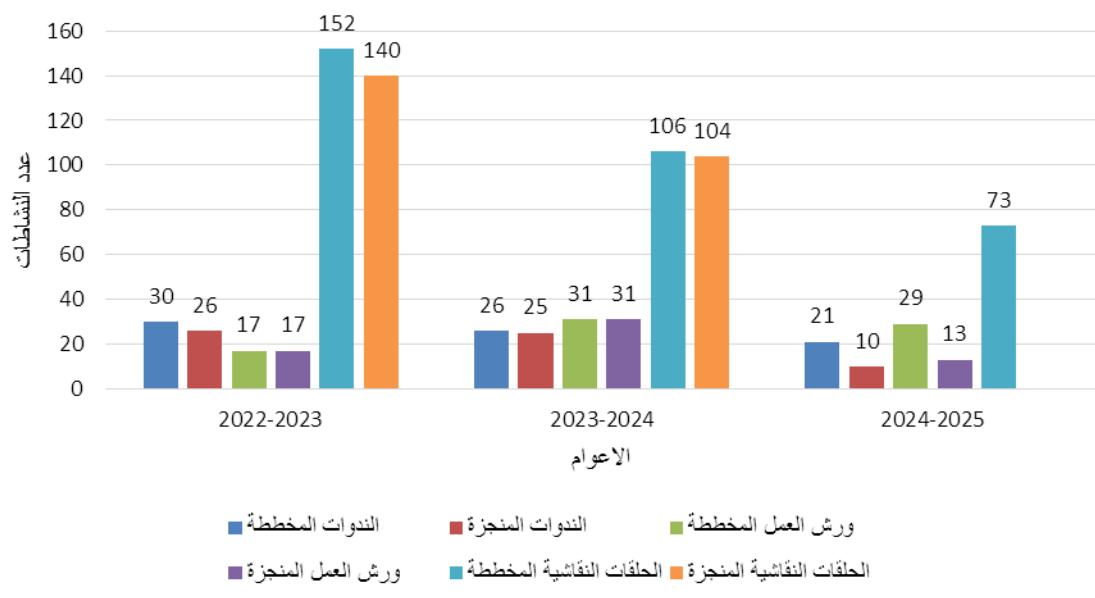
نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

تصنيف البعث المنشورة



النشاطات العلمية



| نقاط الضعف | نقاط القوة |
|--|--|
| <p>1. لا توجد ميزانية مخصصة واضحة لدعم البحوث العلمية او النشاطات العلمية.</p> <p>2. لا يوجد دعم مالي او تخصيصات لمشاركة التدريسين في الدورات والمؤتمرات وورش العمل خارج العراق ويتحمل التدريسيي كافة النفقات مما يسبب ضعف في تواصل التدريسين مع العالم والاطلاع على أهم المستجدات في المجال الطبي والأكاديمي.</p> <p>3. عدم وجود مذكرات تفاهم واتفاقيات الشراكة والتعاون البحثي مع مراكز الأبحاث المحلية والعالمية.</p> | <p>1. وجود اللجنة العلمية لتحديد اخلاقيات البحث وللجنة الاستلال</p> <p>2. اغلب تدريسيي الكلية منسبيين الى مستشفيات ودوائر الصحة</p> <p>3. توجد خطة علمية في الكلية لتطبيق النشاطات العلمية من ندوات وورش عمل ودورات</p> <p>4. توجد خطة بحثية يتم تحديدها دوريا في الكلية وتوجد لجنة اخلاقيات البحث العلمي لمتابعة والموافقة على اجراء البحوث المدرجة ضمن الخطة البحثية</p> <p>5. يتم رفع خطة بحثية في بداية كل عام تتضمن البحوث المزمع اجرائها من قبل التدريسيين.</p> <p>6. تعقد العديد من ندوات وورش عمل علمية سنوية مشتركة بين المستشفيات التعليمية وكلية الطب.</p> <p>7. زيادة عدد البحوث العلمية المنشورة في المستويات العالمية سكوبس وكلارفيت.</p> <p>8. زيادة عدد النشاطات من دورات وورش عمل وندوات.</p> |

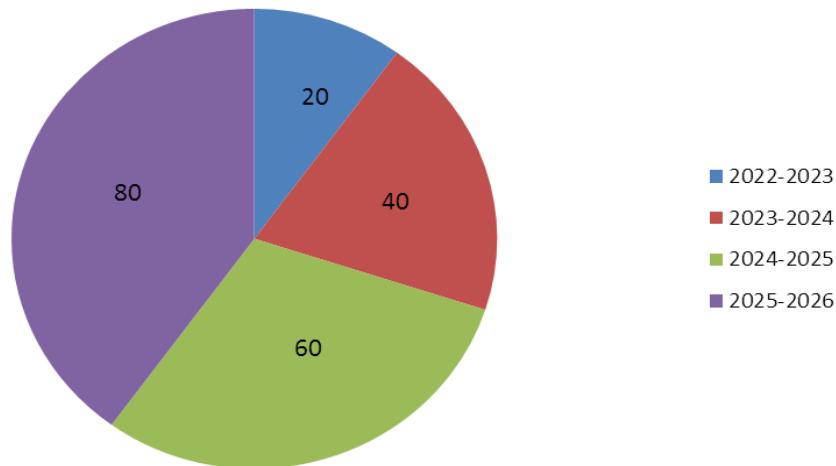
التحديات

الفرص

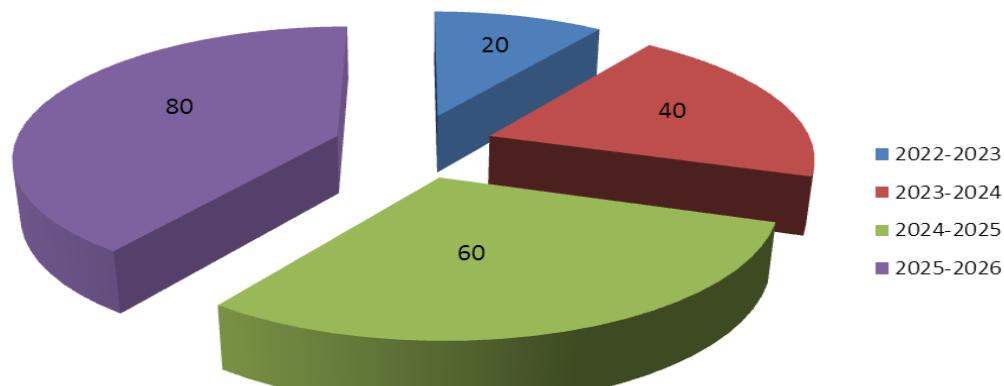
1. ضعف المردود الاقتصادي من نتائج البحث العلمية والابتكار.
2. عدم وجود آلية للاستفادة من نتائج البحث
3. تحاول الكلية الاستفادة من تعليمات الوزارة بتخصيص مبلغ من واردات التعليم العالي لغرض توفير معدات السلامة والصحة المهنية المتقدمة في المختبرات ومختلف مرافق الكلية.
4. يشرف أغلب تدريسي الكلية على بحوث طلبة الدراسات العليا والدراسات الاولية مما يزيد من فرص نشر البحث وازدياد رصيد الكلية من البحوث المنشورة.
5. التشجيع على البحث الانتاجية التي توفر ايرادات للكلية.

محور الخدمة المجتمعية

عدد النشاطات الطلابية الlassافية



عدد الخدمات والدراسات المجتمعية



نقاط الضعف

1. عدم توفر برامج تدريب عالمية
2. عدم وجود تخصيصات مالية لدعم الأنشطة الخاصة بخدمة المجتمع
3. ضعفاليات التنسيق بين الكلية والجهات المعنية بخدمة المجتمع المحلية والدولية.

نقاط القوة

1. وجود فعاليات لاصفية للطلبة للتنفيذ الصحي
2. تنظم الكلية المؤتمرات والندوات وورش العمل والحلقات الدراسية بمشاركة العديد من قطاعات المجتمع ويتم الإعلان عنها في

موقع الكلية والجامعة .

3. يقدم التدريسيين في الكلية على عمل دراسات مجتمعية تخدم المجتمع وتعزز الفائدة لكل الأطراف.
4. إنشاء عيادة استشارية مشتركة مع مستشفى الحسين التعليمي .

التحديات

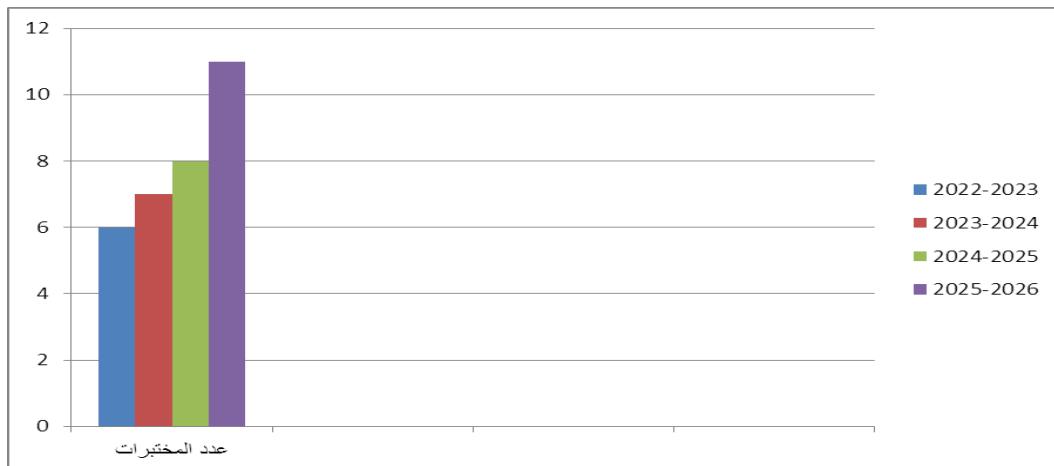
1. عدم توفر تخصصات مادية لدعم برامج خدمة المجتمع
2. متغيرات متطلبات سوق العمل و ضعف العلاقة مع سوق العمل.

الفرص

1. الدعم المستمر من قبل العمادة للتدريسيين والطلبة المتميزين في مجال خدمة المجتمع عن طريق متابعة أنشطتهم وإعلانها على موقع الإلكتروني للكلية
2. التواصل مع مؤسسات المجتمع المدني ب مختلف اختصاصاتها.

محور البنى التحتية





نقاط الضعف

1. قلة عدد القاعات الدراسية والمختبرات العلمية والانسانية (مختبرات الحاسوب) والبنيات الخدمية بما يلائم الزيادة الحاصلة في اعداد الطلبة سنويا.
2. غياب الرؤيا المعاصرة في تصميم ابنية الكلية.

نقاط القوة

1. ضم بعض الابنية المحيطة بالكلية الى بناء الكلية.

التحديات

1. القوانين وابواب الصرف المحددة تقيد عملية تطوير وزيادة القاعات الدراسية والمختبرات العلمية بما يلائم الزيادة المستمرة في اعداد الطلبة.
2. الزيادة المستمرة في اعداد الطلبة المقبولة والمنقوله الى الكلية .
3. محدودية مساحة الكلية .

الفرص

1. زيادة عدد القاعات الدراسية والمختبرات العلمية .
2. زيادة المساحات الخضراء في الكلية .
3. تطوير البنى التحتية للأنشطة الlassificية.

الرؤية والرسالة والأهداف

رؤية الكلية

رؤية الكلية تتلخص في أن تكون كلية الطب معلم علمي بارز يعمل على تطوير الواقع الصحي في المحافظة من خلال رفد المؤسسات الصحية بخريجين أكفاء بمستوى علمي عالي، وقدرين على تحمل المسؤولية، والتعامل مع المريض بإنسانية وعلمية عالية، والعمل على حث الكوادر التدريسية فضلاً عن طلبة المرحلة المنتهية لإجراء بحوث علمية وعملية رصينة تتضمن مشاكل الواقع الصحي والطبي، وذلك لرفع المستوى العلمي والأكاديمي للكلية ليتلاءم مع المتطلبات العلمية المحلية والعالمية.

رسالة الكلية

تسعى الكلية (عمادتها وكادرها) منذ تأسيسها جاهدة إلى أن يكون لها دور تعليمي متكامل مبني على احدث الطرق العلمية الحديثة لرفع المستوى العلمي للخريجين وجعلهم قادرين على التشخيص السليم، كما تسعى إلى زرع روح الاخوة والتعاون ما بين الخريجين ليتمكن طبيب المستقبل من العمل بروح الفريق الواحد واحترام الكوادر الصحية الأخرى ليتمكن من تقديم الأفضل والاحسن ولن يكون قادر على التفاعل في محیطه الطبي والاجتماعي، وأيضاً تطمح الكلية إلى تعزيز برامج التعليم الطبي المستمر الذي يشمل كل الأطباء العاملين في المؤسسات الصحة لغرض تحقيق الغاية الاهم الا وهي تحسين الواقع الصحي.

اهداف الكلية:

- 1- تعمل الكلية على زيادة الكادر التدريسي ليكون قادر على مواكبة اعداد الطلبة وتعزيز مفهوم تعليم المجموعات الصغيرة.
- 2- العمل على تخريج اطباء اكفاء ذوات مهارات علمية سريرية عالية لتمكنهم من ممارسة مهنة الطب .
- 3- تغذى الكلية روح البحث العلمي لدى الكادر التدريسي والبحث على ان تكون بحوث تلامس الواقع الصحي لتنقيمه وتشخيص نقاط الضعف فيه.
- 4- زرع روح التعاون فيميل بين الكادر التدريسي والطلبة من خلال اجراء بحوث مشتركة وتحت اشراف الكادر التدريسي.
- 5- العمل على تغذية الجانب الانساني لدى الطلبة والخريجين في تعاملهم مع المريض وبقية الكادر الطبي والصحي.

- 6- تشجيع الطلبة والخريجين لعمل زيارات ميدانية للمؤسسات الصحية والاجتماعية لتمكينهم من تقديم الخدمات الطبية بشكل مباشر.
- 7- التركيز على مبادئ رفع الجودة والعمل على تقويتها لدى كوادر الكلية سواء العلمية والإدارية لرفع المستوى الأكاديمي للكلية.
- 8- تشكيل لجان علمية خاصة بتحديث الخطط الدراسية والمناهج واساليب التدريب السريري لمواكبة الجامعات العالمية.
- 9- تكثيف برامج التوعية الصحية لغرض رفع مستوى الوعي الصحي في المجتمع.
- 10- الاسهام في تطوير التعليم الطبي والرعاية الصحية المتقدمة على المستوى المحلي والإقليمي.

كتابة الخطة الاستراتيجية

والجدول الآتي يبين المحاور والخطة التي تتبعها الكلية خلال السنوات الخمسة القادمة

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

| الملحوظات | مؤشرات الاداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الانشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|-----------|--------------------------------------|---------------|------|------|------|------|--|---|---|---------------------------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| | اقامة ندوة او ورشة عمل واحدة سنوياً" | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - معاون العميد للشؤون العلمية - رؤساء الفروع العلمية | اقامة (5) ندوات او ورش عمل استخدام Endnote, Mendeley لترتيب مصادر البحث العلمية . | اعداد طبيب ذات كفاءة عالية مؤهل مهنياً واخلاقياً | موزع شؤون الطبية والآخرين |
| | اقامة دورة واحدة تدريبية سنوياً" | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - معاون العميد للشؤون العلمية - رؤساء الفروع العلمية | اقامة (5) دورات حول استخدام AI tools الذكاء الاصطناعي . | التعامل الفاعل مع المرضي. - الارتقاء بالعملية التعليمية ومواكبة التطورات العلمية . | |
| | اقامة (1) دورة كل سنة | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - معاون العميد للشؤون العلمية - وحدة الحاسبة والتعليم الإلكتروني والتدريسيين . | اقامة (5) دورات خاصة بالتعليم الإلكتروني للطلبة والتدريسيين . | | |
| | | %100 | %90 | %70 | %60 | %40 | - مجلس الكلية - وحدة الحسابات | تجهيز مختبرات الكلية بالأجهزة الطبية الحديثة | | |
| | | %100 | %80 | %40 | %20 | - | - عميد الكلية مجلس الكلية | استحداث وحدة الدعم النفسي للطلبة | | |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| الملحوظات | مؤشرات الاداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الانشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|-----------|---|---------------|------|------|------|------|--|--|---|-----------------------------------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| | يتم تنفيذ واقامة (2) مؤتمر علمي تخصصي دولي خلال خمس سنوات | 1 | - | 1 | - | - | - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية - وحدة الحسابات | اقامة (2) مؤتمر علمي دولي خلال الخمس سنوات القادمة. | تطوير وير المختبرات التعليمية وتجهيزها بالأجهزة | موجه بحث العلمي والنشاطات العلمية |
| | يكون عدد البحوث المنشورة ضمن مستوعبات سكوبس وكلارفيت لاتقل عن (20) بحث سنويا. | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | - معاون العميد للشؤون العلمية - وحدة الشؤون العلمية - اعضاء هيئة التدريس | نشر النتاجات والبحوث العلمية ضمن مستوعبات سكوبس وكلارفيت عدد 100 خلال الخمس سنوات القادمة . | الحديثة لإنجاز البحث العلمية الرصينة | |
| | يتم تنفيذ مذكرات تفاهم (2) خلال خمس سنوات | 1 | - | 1 | - | - | - عميد الكلية - مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية | عقد (2) مذكرة تفاهم مع الجامعات المحلية او الإقليمية خلال الخمس سنوات القادمة. | الحديثة لإنجاز البحث العلمية الرصينة | |
| | اقامة (1) ورشة عمل سنويا" | 1 | 1 | 1 | 1 | - | - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية | اقامة (4) ورش عمل حول اخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية خلال الخمس سنوات القادمة . | | |
| | يتم اكمالها نهاية عام 2027 | | | 100% | 90% | - | - عميد الكلية - رئيس تحرير | اكمال متطلبات انضمام المجلة العلمية (الطبية) الى | | |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------|---|--|--|
| | | | | | | | | المجلة - وحدة الحسابات | متنوعات سكوبص والاستفادة من المردود المالي لنشر البحوث ضمن المجلة . | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------|---|--|--|

| الملحوظات | مؤشرات الأداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الأنشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|---|----------------------|---------------|------|------|------|--|---|---|---|--------------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| يتم اقامة (4) نشاط يخدم المجتمع سنويا . | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية | اقامة (20) نشاط يخدم المجتمع خلال الخمس سنوات القادمة . | اجراء (10) دراسات مجتمعية تتضمن تطوير الخدمة الصحية للمرضى والواقع الصحي يقوم باعدادها اساتذة الكلية خلال الخمس سنوات القادمة . | تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتقديم الخدمة الطبية لأبناء المحافظة وتشجيع العمل التطوعي الجماعي. | خدمة المجتمع |
| يتم اقامة (2) دراسة مجتمعية سنويا | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | - عميد الكلية - اعضاء هيئة التدريس | | | | |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| الملحوظات | مؤشرات الاداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الانشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|---|--|--|---|--|--|--|---|---|---|-----------------------------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| يتم عقد (1) ندوة او ورشة عمل سنوياً. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي - مسؤولي وحدات ضمان الجودة والاداء الجامعي في الكلية. | - شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي ووحدات ضمان الجودة والاداء الجامعي | عقد (5) ندوات او ورش عمل خاصة بوحدات شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي | ضمان الجودة والاداء الجامعي | ضمان الجودة والاداء الجامعي |
| | | | | | تم الحصول على الاعتماد الاردني | - عميد الكلية - رؤساء الفروع العلمية - لجنة كتابة تقرير التقييم الذاتي | - التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد الاردني لكليات الطب | التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد الاردني لكليات الطب | ضمان الجودة والاداء الجامعي وفق معايير التنافس العالمي وتحسين مستوى الاداء ونوعية البرامج الاكademie التي تعتمدها الكلية. | ضمان الجودة والاداء الجامعي |
| نحن بصدّ تحقيق وانجاز المحاور التسعة لاعتماد كليات الطب في العراق تحت اشراف | الحصول على الاعتمادية من المجلس الوطني لاعتماد كليات | استعداد الكلية لزيارة فريق المقيمين الوطني لاعتماد كليات | كتابة النسخة الثانية لتقدير التقييم الذاتي مع استحداث | - عميد الكلية - رؤساء الفروع العلمية - لجنة كتابة تقرير التقييم الذاتي . | التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد الوطني لكليات الطب العراقي . | التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد الوطني لكليات الطب العراقي . | | | | ضمان الجودة والاداء الجامعي |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|--|
| <p>المجلس الوطني لاعتماد كليات الطب في العراق من خلال تشكيل لجنة الاعتمادية في كلتنا اضافة الى لجنة التقييم الذاتي واللجان الفرعية المشرفة على تلك تحقيقات المحاور</p> | <p>الطب في العراق لغرض الوقوف على مدى جاهزية كلتنا لمنح الاعتماد</p> | <p>لجنة الاعتمادية و التقييم الذاتي</p> | | | | | | | | | |
| <p>يتم عقد (1) ندوة او ورشة عمل سنوياً.</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>1</p> | <p>أعضاء لجان الاعتمادية</p> | <p>عقد (5) ندوات او ورش عمل خاصة بتعريف كادر وطلبة الكلية برسالة ورؤيا واهداف الكلية</p> | | | |
| <p>يتم عقد مؤتمرين خلال خمس سنوات القادمة .</p> | <p>1</p> | <p>-</p> | <p>1</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <p>-</p> | <ul style="list-style-type: none"> - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية - معاون العميد للشؤون الادارية - رؤساء الفروع العلمية - شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي | <p>عقد (2) مؤتمرات تقويمية خلال الخمس سنوات القادمة</p> | | | |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| الملحوظات | مؤشرات الاداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الانشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|-----------|----------------------------|---------------|------|------|------|------|---|--|---|-------------------------------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| | يتم اكمالها نهاية عام 2027 | | | %100 | %40 | %40 | - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية | ربط فروع الكلية والوحدات والشعب الادارية بشبكة الانترنت مع رئاسة الجامعة | تطوير الكوادر الادارية والتدريسية والانتقال الى الادارة الالكترونية وحسن استغلال الطاقات والموارد البشرية | محور الشؤون الادارية والمالية |
| | (1) دورة كل سنة | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية | تنظيم ورش عمل لتطبيق الادارة الالكترونية (الحكومة الالكترونية) بواقع خمس دورات لكوادر الكلية | | |
| | | %30 | %30 | %20 | %20 | - | - عميد الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية | إنشاء عيادة طبية عن بعد (Telemedicine) المقدمة من الكلية للمجتمع | | |

| الملحوظات | مؤشرات الاداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الانشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|-----------|--|---------------|------|------|------|------|--|--|---------------------------------------|---------------------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| | توسيعة قاعة دراسية واحدة على الاقل خلال خمس سنوات ويتم اكمالها بنهاية 2029 | %10 | %40 | %40 | %10 | - | - مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة | توسيعة القاعات الدراسية بما يتلائم مع اعداد الطلبة المتزايد. | تعزيز كافة امكانيات الكلية واستدامتها | محور البنية التحتية |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------------|-----|------|------|-----|-----|--|--|--|--|
| | اكمل 2 من المختبرات بنهاية 2029 | %20 | %20 | %30 | %30 | - | <ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة | زيادة عدد المختبرات العلمية (2) مختبر خلال الخمس سنوات . | | |
| | نسبة انجاز المشروع %100 بنهاية 2028 | | %100 | %90 | %80 | %70 | <ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة | زيادة المساحات الخضراء داخل الكلية | | |
| | | | | %100 | %40 | %40 | <ul style="list-style-type: none"> - مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة | إنشاء بناء خاصة للفروع السريرية | | |

| الملحوظات | مؤشرات الاداء KPI | المدة الزمنية | | | | | الجهات المسؤولة | الانشطة والبرامج | الهدف | المحور |
|-----------|-------------------|---------------|------|------|------|------|-----------------|------------------|-------|--------|
| | | 2029 | 2028 | 2027 | 2026 | 2025 | | | | |
| | يتم اكمالها نهاية | 1 | - | 1 | - | - | عمادة الكلية | تأسيس منظومة | | ٦٠ |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|-------|-------|-------|-------|---|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | |
| | يتم توفير عدد (10) حاويات بلاستيكية سنويا | 10 | 10 | 10 | 10 | | المعاون الاداري و وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي | يخص حاويات للفعاليات البلاستيكية | | | | |
| | يتم المشاركة بيوم احتفال تأسيس الجامعة بإقامة معرض يتضمن نشاطات صديقة للبيئة | 1 | 1 | 1 | | | المعاون العلمي و وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي | استغلال يوم تأسيس الجامعة لعمل معرض صديق للبيئة | | | | |
| | يتم الصيانة بشكل دوري | مستمر | مستمر | مستمر | مستمر | | المعاون الاداري و وحدة الصيانة | استبدال مصابيح الانارة الاعتيادية في الكليات بمصابيح اقتصادية و عمل صيانة لبرادات الماء وتوفير الفلاتر الخاصة بتتنقية المياه | | | | |
| | اقامة ندوة عدد (1) حول الطاقة المتجددة | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | المعاون العلمي و وحدة الارشاد النفسي والتوجيه | اقامة ندوات ومحاضرات توعوية عدد 10 | | | | |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|-------------------|--|--|--|--|
| | ومحاضرات توعوية عدد (1) حول تقليل الانبعاث وترشيد الاستهلاك سنويًا | | | | | | التربوي | حول الطاقة المتجددة والتنمية المستدامة وتقليل الانبعاث وترشيد الاستهلاك | | | |
| | اقامة معرض عدد (1) سنوي | 1 | 1 | 1 | - | - | وحدة تمكين المرأة | معرض سنوي ب يوم المرأة العالمي | | | |
| | ندوة عدد (1) سنوي | 1 | 1 | 1 | - | - | وحدة تمكين المرأة | ندوة ب يوم المرأة ال العالمي | | | |
| | ندوة عدد (1) سنوي | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | وحدة تمكين المرأة | ندوة توعية حول سرطان الثدي | | | |
| | ندوة عدد (1) سنوي | 1 | 1 | 1 | - | - | وحدة تمكين المرأة | ندوة بمناسبة عيد الا لم | | | |
| | عدد الانشطة (2) سنوي | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | وحدة تمكين المرأة | انشطة طلابية لاصفية تخص المراة فقط | | | |
| | خدمة مجتمعية عدد (1) سنوي | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | وحدة تمكين المرأة | خدمة مجتمعية (زيارة احد المدارس (ثانوية , متوسطة , ابتدائية) لغرض تقديم خدمات توعية للطلابات ونقديم الهدايا للطالبات المجتهدات | | | |

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

لجنة اعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية

عضو
أ.م.د. عبير محمد علي

عضو
أ.م.د. زيد علي مجيد

عضو
أ.د. اسامه فيصل كوكز

عضو
مسلم حسن غازي

عضو
م.م. حسين عباس ثامر

عضو
م.د. حسين ثانر عبد العباس

رئيسا
أ.د. اسعد عادل منعش

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي
