



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة المثنى / كلية الطب
لجنة التخطيط الاستراتيجي

الخطة الاستراتيجية جامعة المثنى / كلية الطب 2025-2029

اعداد
لجنة التخطيط الاستراتيجي
2025 م
بسم الله الرحمن الرحيم

تعمل الخطة الاستراتيجية للتعليم على مساعدة المؤسسات التعليمية للاستفادة من نواحي القوة وتطويرها وتنميتها والحد من جوانب الضعف ويوجه أصحاب القرار في المؤسسة نحو اتخاذ قرارات تحدد الملامح المستقبلية للمؤسسة التعليمية

يوضح التخطيط الاستراتيجي الاطار والاتجاه الذي يقود ادارة المؤسسة ويدعمها ، وتعمل

المؤسسات الحديثة الناجحة في اطار خطة استراتيجية تحدد فيها الاولويات ضمن الامكانيات والموارد المتاحة فيها بما يكفل تحسين الخدمات وتوفير دعم الملاكات وتطويرها مع زيادة القدرة على التعامل مع المخاطر الخارجية وبما يسهم في ادارة الازمات.

* تم تأسيس كلية الطب / جامعة المثنى في العام الدراسي 2008 / 2009 حسب الأمر الوزاري ذي الرقم (ت م 3 / 4189 في 2008/5/26) والأمر الجامعي ذي العدد (3376 في 2008/6/2) وتم قبول الطلبة فيها في العام نفسه.

* تقع كلية الطب في موقع مميز مطلة على نهر الفرات وهو موقع متميز في محافظة المثنى قرب دائرة الصحة في المحافظة.

* تمنح الكلية طلبتها درجة البكالوريوس بالطب والجراحة العامة M.B.Ch.B. بعد الانتهاء من سنوات الدراسة البالغة 6 سنوات

* اقيم اول حفل تخرج في الكلية في عام 2014

* تحتوي الكلية على عدد من التدريسيين بمختلف الاختصاصات والالقاب العلمية.

* تعمل كلية الطب على دعم المجتمع بشريحة من الاطباء المؤهلين في التشخيص والعلاج لكافة المشاكل الصحية والذين يحملون اخلاقيات مهنية طبية عالية وواعية .

* تسعى الكلية الى اثراء مختلف التخصصات الطبية البحوث التي تساعد في حل اغلب المشاكل الصحية في مجتمعنا.

* تسعى الكلية في السنوات القادمة لفتح الدراسات العليا في اختصاصات معينة لغرض تطوير الكوادر الطبية.

لجنة التخطيط الاستراتيجي

المحتوى

- 1- لجنة التخطيط الاستراتيجي4
- 2- لمحة عامة عن الكلية.....5
- 3- الهيكل التنظيمي للكلية6
- 4- تحليل SWOT7
- 5- تحديد هوية الكلية15
 - الرؤية15
 - الرسالة15
 - الاهداف15
- 6- كتابة الخطة الاستراتيجية16

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

لجنة التخطيط الاستراتيجي

الاسم	العنوان الوظيفي	التوصيف
1- أ.د. أسعد عادل منعثر	رئيس فرع الادوية	رئيسا
2- أ.د. اسامة فيصل كوكز	مقرر فرع الاحياء المجهرية	عضواً
3- أ.م.د. زيد علي مجيد	عميد الكلية	عضواً
4- أ.م.د. عبير محمد علي جاسم	مسؤول شعبة ضمان الجودة	عضوا
5- م.د. حسين ثائر عبد	معاون العميد للشؤون الادارية	عضوا
6- م.م. حسين عباس ثامر	مسؤول وحدة التسجيل	عضوا
7- مسلم حسن غازي	مسؤول وحدة الحسابات	عضوا

البيانات الوصفية للكلية :

- اسم الكلية : كلية الطب / جامعة المثنى
- سنة التأسيس : تم تأسيس كلية الطب / جامعة المثنى في العام الدراسي 2008 / 2009 حسب الأمر الوزاري ذي الرقم (ت م 3 / 4189 في 2008/5/26) والامر الجامعي ذي العدد (3376 في 2008/6/2) .
- عدد الاقسام / الافرع : 10 فروع

- عدد الشعب والوحدات : 4شعبة , 42وحدة
- عدد الطلاب : 682 طالب وطالبة
- مدة الدراسة في الكلية : 6 سنوات
- الشهادة التي تمنحها الكلية : بكالوريوس طب وجراحة عامة
- عدد المنتسبين : 1- التدريسيين : 63 2- الموظفين : 70
- الموقع الجغرافي : محافظة المثنى / السماوة / الصوب الصغير – قرب دائرة الصحة
- عدد القاعات : 9 قاعات دراسية
- عدد المختبرات : 11مختبر
- الموقع الالكتروني : medical@mu.edu.iq



نموذج اعداد خطة استراتيجية

.....

.....

لجنة التخطيط الاستراتيجي

=====

الهيكل التنظيمي لكلية الطب

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي



مرحلة التحليل الرباعي (SWOT Analysis)

اولاً:" محور الاداء المؤسسي

نقاط القوة	نقاط الضعف
1.مراجعة دورية لرؤيا و رسالة الكلية ومشاركة اصحاب المصلحة في ذلك. 2.تحديث دوري لاهداف الكلية بما يتلائم مع اهداف الجامعة ومتطلبات سوق العمل .	1. قلة الامكانيات لتنفيذ بعض الانشطة التي تتعلق بالخطة الاستراتيجية.
الفرص	التحديات
1. دعم و متابعة القرارات لمتطلبات تنفيذ الخطة الاستراتيجية 2. تسعى الكلية للحصول على الاعتمادية لكليات المجموعة الطبية. 3. البعثات و اشتراك جامعات خارجية	1. التنافس مع الكليات الأخرى في نفس الاختصاص سواء في القطاع العام او الخاص. 2. قلة الكوادر والامكانيات للحصول على الاعتمادية لكليات المجموعة الطبية.

ثانياً:" محور التدريسيين والموظفين .

نقاط القوة	نقاط الضعف
1. اعتماد اغلب التدريسيين اسلوب التدريس الحديث (التعليم الإلكتروني) وملائمة اختصاصاتهم العلمية مع بعض المواد التي يقومون بتدريسها. 2. وجود قواعد بيانات خاصة بمؤهلات وخبرات اعضاء هيئة	1. قلة الوقت اللازم لأجراء البحوث وتطوير المعلومات العلمية بسبب كثرة المهام التدريسية وقلة عدد التدريسيين وعدم توفير كافة المتطلبات البحثية. 2. ضعف برامج التدريب والتطوير وقلة الكوادر الادارية والوظيفية في

التدريس.	الكلية .
3. مشاركة اغلب التدريسيين في الدورات والمؤتمرات وورش العمل حسب اختصاصاتهم وعلى النفقة الخاصة.	3. عدم ملائمة بعض الوظائف الادارية مع الوصف الوظيفي للكوادر التي تشغلها.
4. عمل الوحدات الادارية في الكلية ضمن القوانين والانظمة الادارية ووجود هيكلية تنظيمية كلية .	
5. وجود توصيف وظيفي وقاعدة بيانات موثقة لملاك الكلية .	

التحديات

الفرص

1. قلة توافر فرص لتعيين التدريسيين الحاصلين على شهادات من جامعات عالمية ومحلية رصينة.	1. فتح ابواب نقل الاطباء من وزارة الصحة الى وزارة التعليم العالي والبحث العلمي .
2. عدم تعويض الملاكات المحالة الى التقاعد.	2. تعيين الطلبة الاوائل على ملاك وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.
3. قلة التخصيص المالي للمحاضرين	3. نقل بعض الكوادر التدريسية من الكليات التي تحوي عدد كبير من نفس الاختصاصات العلمية الى كلية الطب .
4. عدم توفير كادر وسطي ذو كفاءة إدارية .	4. بناء وتطوير قدرات الكوادر الوظيفية والهيكل التنظيمي لتحسين جودة الاداء الاداري.
5. عدم وجود برامج الالكترونية ادارية متخصصة مثل الصادر والوارد، الارشفة.....الخ من العمليات الادارية .	5. تنوع البرامج الالكترونية لاجراء التعاملات الادارية بطريقة اسرع وادق واسهل .
6. قلة الكوادر الخدمية .	

محور الموارد المالية

نقاط القوة

1. يوجد نظام التدقيق والرقابة المالية الداخلية والخارجية .
2. تطبيق الأنظمة الحديثة الإلكترونية في التعاملات المالية، مثل الكي كارد ضمن القطاع المالي.
3. التقليل من مصروفات الكلية واستغلال جزء من إيرادات التعليم الموازي لسد حاجة الكلية.
4. توفر المصادر المالية المختلفة والمتنوعة لسد احتياجات الكلية .
5. وجود ابواب صرف تتلائم مع احتياجات الكلية .
6. توفر صلاحيات الصرف الخاصة بتوسعة البنايات والمختبرات.

الفرص

التحديات

1. امكانية تعزيز الموارد المالية من خلال زيادة إيرادات صندوق التعليم العالي بالاضافة الى ايجاد مصادر تمويل خارجي وزيادة ابواب الصرف وتنويعها .
2. التخطيط الى تهيئة قاعدة بيانات الكترونية بالموارد المالية واحتياجاتها وسهولة الوصول اليها.
3. تحاول الكلية الاستفادة من تعليمات الوزارة بتخصيص مبلغ من واردات التعليم العالي لغرض توفير معدات السلامة والصحة المهنية المتقدمة في المختبرات ومختلف مرافق الكلية.
1. زيادة الضغط على الكلية من خلال زيادة عدد الطلبة المقبولين فيها بما يفوق خططها وقدراتها الاستيعابية الفعلية مما يتطلب زيادة في عدد القاعات الدراسية وعدد المختبرات العلمية وهذا يتطلب زيادة في التخصيصات المالية .
2. الحاجة الى تعليمات تجيز الاستفادة من مصادر التمويل الخارجي.
3. قلة الكفاءة الالكترونية لموظفي الوحدات الحسابية .

محور الطلبة والخريجون

نقاط القوة

نقاط الضعف

1. نظام التعيين المركزي لكافة الخريجين من كلية الطب وجود وحدة الارشاد النفسي والتربوي ويتم الاشراف عليها من قبل اساتذة في مختلف الاختصاصات .
2. تدريب الطلبة كافة في المستشفيات التعليمية الحكومية.
1. لا يتم حل مشكلة ارتفاع عدد الطلاب. على العكس من ذلك ، فإن الأرقام تتزايد كل عام بدون وجود تخطيط مسبق مما يؤثر سلبا على مستوى التعليم الطبي .

الفرص

التحديات

1. تزويد الطلبة بفرص لتطوير مهاراتهم وقدراتهم (خارجية-توأمة).
2. الانفتاح على فعاليات الطلبة محليا وعالميا من خلال المشاركة بالمؤتمرات والنشاطات الطلابية.
1. انخفاض جودة المستوى العلمي للطلبة المقبولين في الكلية نتيجة المشكلات التي يعاني منها قطاع التربية وتقليدية أساليب التقييم والدراسة
2. المنافسة القوية من الكليات الأهلية وتأثيره على سوق العمل، قبول الطلبة على النفقة الخاصة والقنوات الأخرى وتأثيره على المخرجات التعليمية بشكل عام.
3. عدم وجود امتحان لاختبار قابلية الطلبة العلمية والشخصية لدخول كلية الطب.

محور المناهج الدراسية

نقاط القوة

نقاط الضعف

1. اضافة مناهج جديدة تتلاءم وسوق العمل .
1. ارتفاع عدد الطلاب الذي يصل عددهم إلى 400 طالب وطالبة

نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

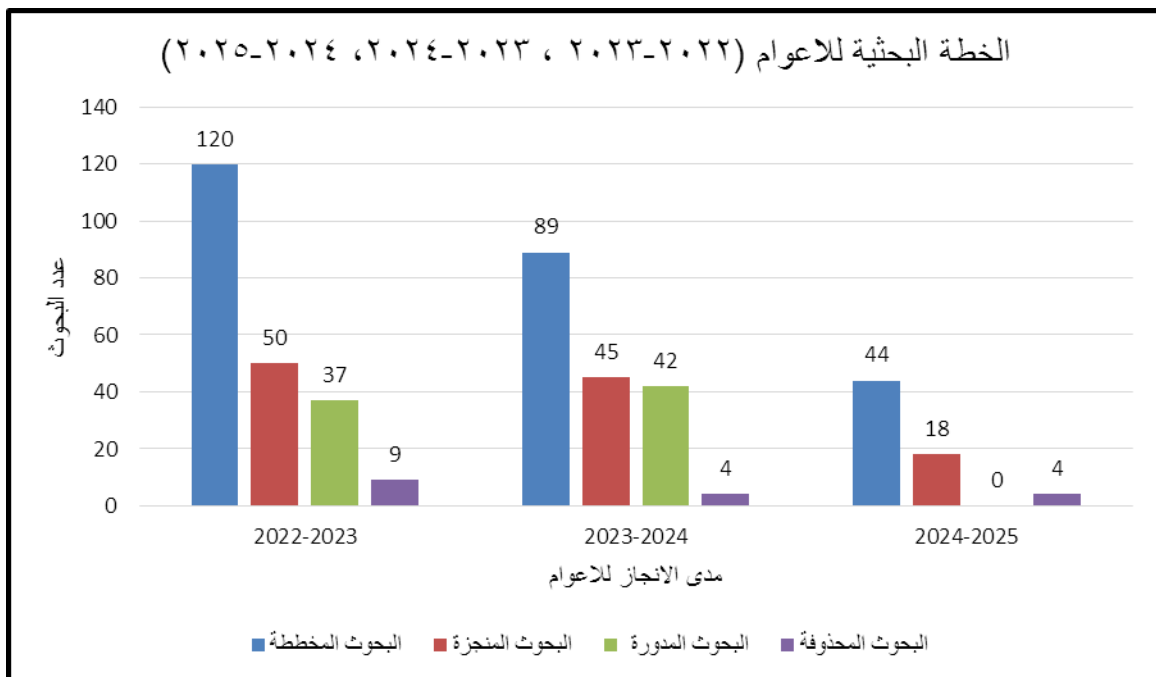
- | | |
|--|---|
| <p>2. التقييم السنوي للمناهج الدراسية يعطي الفرصة لزيادة المعلومات في المناهج وجعلها تلئم سوق العمل.</p> | <p>واكثر سنويا مما يسبب صعوبات ومدة زمنية طويلة لأداء امتحان OSCE وخاصة في الامتحانات النهائية.</p> |
|--|---|

الفرص

التحديات

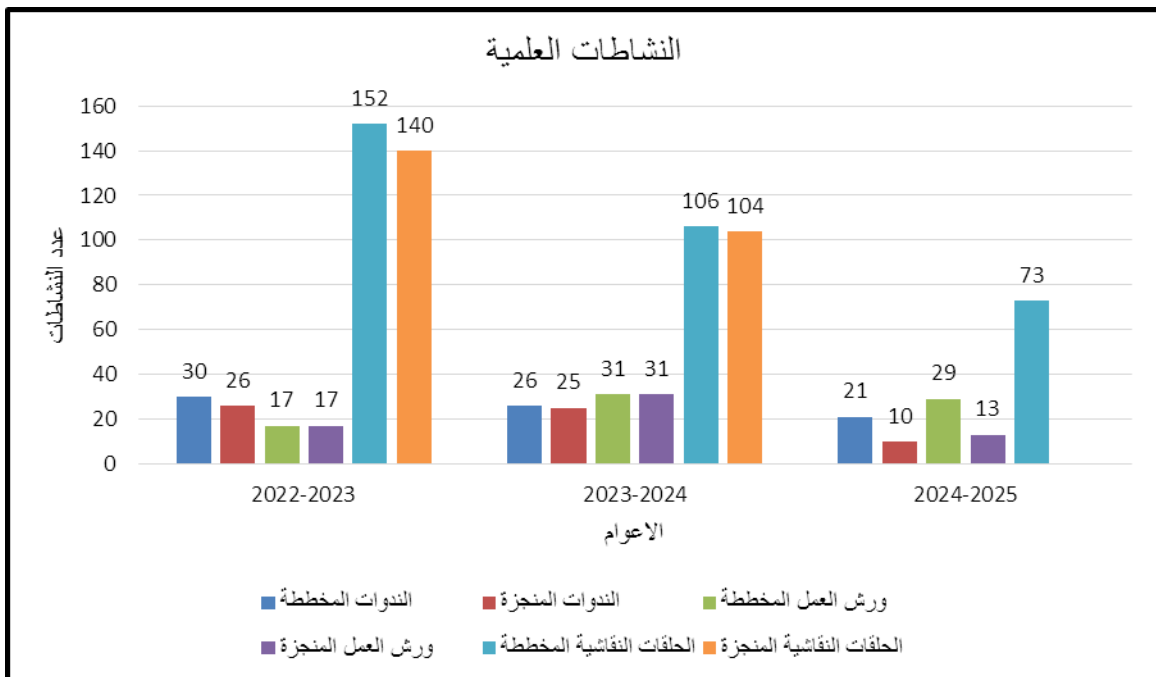
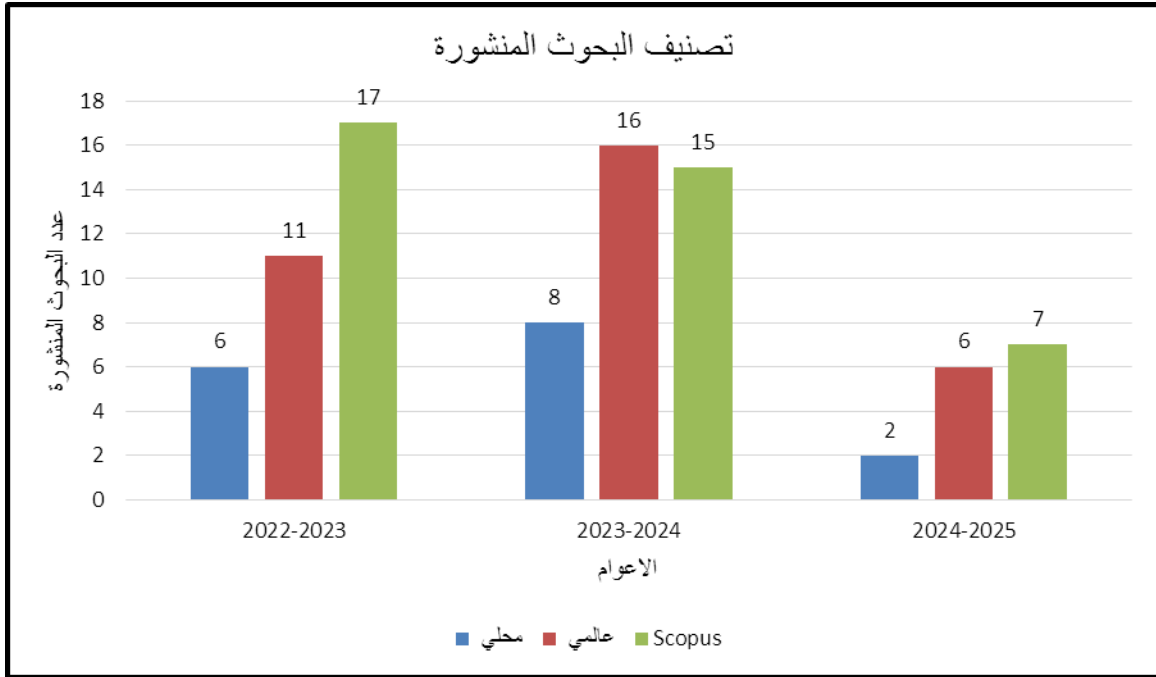
- | | |
|---|---|
| <p>1. الاستفادة من الكفاءات العلمية في تطوير المناهج</p> <p>2. استخدام التعليم الإلكتروني في البرنامج الأكاديمي</p> | <p>1. المنافسة مع كليات الطب الأخرى محليا ، اقليميا و عالميا.</p> <p>2. ضعف مشاركة القطاع الخاص وسوق العمل.</p> |
|---|---|

محور البحث العلمي والنشاطات العلمية



نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي

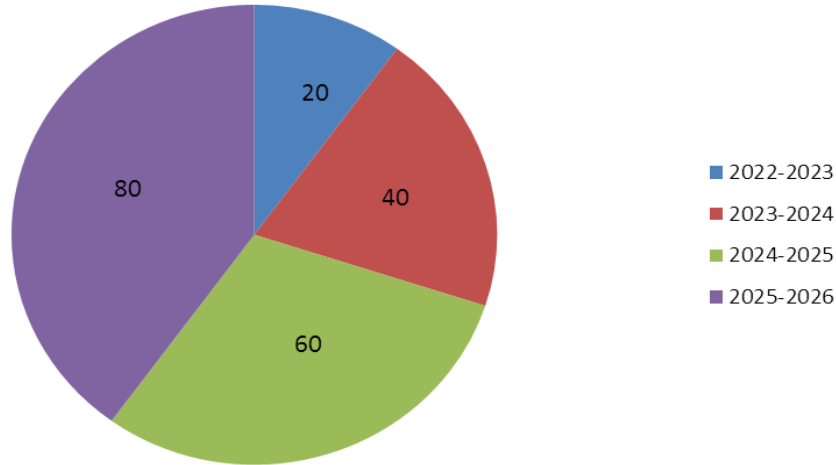


نقاط القوة	نقاط الضعف
<ol style="list-style-type: none">1. وجود اللجنة العلمية لتحديد اخلاقيات البحوث ولجنة الاستلال2. اغلب تدريسيي الكلية منسبين الى مستشفيات و دوائر الصحة3. توجد خطة علمية في الكلية لتطبيق النشاطات العلمية من ندوات وورش عمل ودورات4. توجد خطة بحثية يتم تحديثها دوريا في الكلية وتوجد لجنة اخلاقيات البحث العلمي لمتابعة والموافقة على اجراء البحوث المدرجة ضمن الخطة البحثية5. يتم رفع خطة بحثية في بداية كل عام تتضمن البحوث المزمع اجرائها من قبل التدريسيين.6. تعقد العديد من ندوات وورش عمل علمية سنوية مشتركة بين المستشفيات التعليمية وكلية الطب.7. زيادة عدد البحوث العلمية المنشورة في المستوعبات العالمية سكوبس وكلافيت.8. زيادة عدد النشاطات من دورات وورش عمل وندوات.	<ol style="list-style-type: none">1. لا توجد ميزانية مخصصة واضحة لدعم البحوث العلمية او النشاطات العلمية .2. لا يوجد دعم مالي او تخصيصات لمشاركة التدريسيين في الدورات والمؤتمرات وورش العمل خارج العراق ويتحمل التدريسي كافة النفقات مما يسبب ضعف في تواصل التدريسيين مع العالم والاطلاع على أهم المستجدات في المجال الطبي والأكاديمي.3. عدم وجود مذكرات تفاهم واتفاقيات الشراكة والتعاون البحثي مع مراكز الأبحاث المحلية والعالمية.
الفرص	التحديات

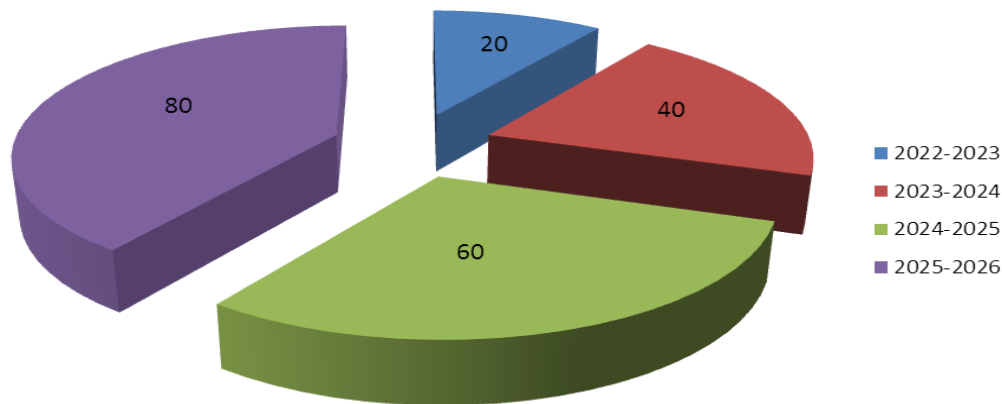
1. مشاركة التدريسيين في النشاطات العلمية خارج البلد
2. توفر رغبة قوية لدعم الابتكار والأبداع والتميز في المجال البحثي سواء على مستوى الوزارة أو الجامعة أو الكلية. التوجه نحو استخدام المواقع الإلكترونية والمنصات العلمية الحديثة في الميدان البحثي.
3. تحاول الكلية الاستفادة من تعليمات الوزارة بتخصيص مبلغ من واردات التعليم العالي لغرض توفير معدات السلامة والصحة المهنية المتقدمة في المختبرات ومختلف مرافق الكلية.
4. يشرف أغلب تدريسي الكلية على بحوث طلبة الدراسات العليا والدراسات الأولية مما يزيد من فرص نشر البحوث وازدياد رصيد الكلية من البحوث المنشورة.
5. التشجيع على البحوث الانتاجية التي توفر إيرادات للكلية.
1. ضعف المردود الاقتصادي من نتائج البحوث العلمية والابتكار.
2. عدم وجود آلية للاستفادة من نتائج البحوث

محور الخدمة المجتمعية

عدد النشاطات الطلابية اللاصفية



عدد الخدمات والدراسات المجتمعية



نقاط الضعف

1. عدم توفر برامج تدريب عالمية
2. عدم وجود تخصيصات مالية لدعم الأنشطة الخاصة بخدمة المجتمع
3. ضعف اليات التنسيق بين الكلية والجهات المعنية بخدمة المجتمع المحلية والدولية.

نقاط القوة

1. وجود فعاليات لاصفية للطلبة للتنشيف الصحي
2. تنظم الكلية المؤتمرات والندوات وورش العمل والحلقات الدراسية بمشاركة العديد من قطاعات المجتمع ويتم الاعلان عنها في

موقع الكلية والجامعة .

3. يقدم التدريسيين في الكلية على عمل دراسات مجتمعية تخدم المجتمع وتعم الفائدة لكل الاطراف.
4. انشاء عيادة استشارية مشتركة مع مستشفى الحسين التعليمي .

التحديات

الفرص

1. عدم توفر تخصيصات مادية لدعم برامج خدمة المجتمع
2. متغيرات متطلبات سوق العمل و ضعف العلاقة مع سوق العمل.

1. الدعم المستمر من قبل العمادة للتدريسيين والطلبة المتميزين في مجال خدمة المجتمع عن طريق متابعة أنشطتهم وإعلانها على موقع الالكتروني للكلية
2. التواصل مع مؤسسات المجتمع المدني بمختلف اختصاصاتها.

محور البنى التحتية



نموذج اعداد خطة استراتيجية

لجنة التخطيط الاستراتيجي



نقاط الضعف

1. قلة عدد القاعات الدراسية والمختبرات العلمية والانسانية (مختبرات الحاسوب) والبنىات الخدمية بما يلائم الزيادة الحاصلة في اعداد الطلبة سنويا.
2. غياب الرؤيا المعاصرة في تصميم ابنية الكلية.

نقاط القوة

1. ضم بعض الابنية المحيطة بالكلية الى بناية الكلية.

التحديات

1. القوانين وابواب الصرف المحددة تقيد عملية تطوير وزيادة القاعات الدراسية والمختبرات العلمية بما يلائم الزيادة المستمرة في اعداد الطلبة.
2. الزيادة المستمرة في اعداد الطلبة المقبولة والمنقولة الى الكلية .
3. محدودية مساحة الكلية .

الفرص

1. زيادة عدد القاعات الدراسية والمختبرات العلمية .
2. زيادة المساحات الخضراء في الكلية .
3. تطوير البنى التحتية للانشطة اللاصفية.

الرؤية والرسالة والاهداف

رؤية الكلية

رؤية الكلية تتلخص في أن تكون كلية الطب معلم علمي بارز يعمل على تطوير الواقع الصحي في المحافظة من خلال رفد المؤسسات الصحية بخريجين أكفاء بمستوى علمي عالي، وقادرين على تحمل المسؤولية، والتعامل مع المريض بإنسانية وعلمية عالية، والعمل على حث الكوادر التدريسية فضلاً عن طلبة المرحلة المنتهية لإجراء بحوث علمية وعملية رصينة تتضمن مشاكل الواقع الصحي والطبي، وذلك لرفع المستوى العلمي والأكاديمي للكلية ليتلائم مع المتطلبات العلمية المحلية والعالمية.

رسالة الكلية

تسعى الكلية (عمادتها وكادرها) منذ تاسيسها جاهدة الى ان يكون لها دور تعليمي متكامل مبني على احدث الطرق العلمية الحديثة لرفع المستوى العلمي للخريجين وجعلهم قادرين على التشخيص السليم، كما تسعى الى زرع روح الاخوة والتعاون ما بين الخريجين ليتمكن طبيب المستقبل من العمل بروح الفريق الواحد واحترام الكوادر الصحية الاخرى ليتمكن من تقديم الافضل والاحسن وليكون قادر على التفاعل في محيطه الطبي والاجتماعي، وايضاً تطمح الكلية الى تعزيز برامج التعليم الطبي المستمر الذي يشمل كل الاطباء العاملين في المؤسسات الصحية لغرض تحقيق الغاية الاهم الا وهي تحسين الواقع الصحي.

اهداف الكلية:

- 1- تعمل الكلية على زيادة الكادر التدريسي ليكون قادر على مواكبة اعداد الطلبة وتعزيز مفهوم تعليم المجموعات الصغيرة.
- 2- العمل على تخريج اطباء اكفاء ذوات مهارات علمية سريرية عالية لتمكنهم من ممارسة مهنة الطب .
- 3- تغذي الكلية روح البحث العلمي لدى الكادر التدريسي والحث على ان تكون بحوث تلامس الواقع الصحي لتقويمه وتشخيص نقاط الضعف فيه.
- 4- زرع روح التعاون فيمل بين الكادر التدريسي والطلبة من خلال اجراء بحوث مشتركة وتحت اشراف الكادر التدريسي.
- 5- العمل على تغذية الجانب الانساني لدى الطلبة والخريجين في تعاملهم مع المريض وبقية الكادر الطبي والصحي.

- 6- تشجيع الطلبة والخريجين لعمل زيارات ميدانية للمؤسسات الصحية والاجتماعية لتمكينهم من تقديم الخدمات الطبية بشكل مباشر.
- 7- التركيز على مبادئ رفع الجودة والعمل على تقويتها لدى كوادر الكلية سواء العلمية والإدارية لرفع المستوى الأكاديمي للكلية.
- 8- تشكيل لجان علمية خاصة بتحديث الخطط الدراسية والمناهج وأساليب التدريب السريري لمواكبة الجامعات العالمية.
- 9- تكثيف برامج التوعية الصحية لغرض رفع مستوى الوعي الصحي في المجتمع.
- 10- الاسهام في تطوير التعليم الطبي والرعاية الصحية المتقدمة على المستوى المحلي والاقليمي.

كتابة الخطة الاستراتيجية

والجدول الاتي يبين المحاور والخطة التي تتبعها الكلية خلال السنوات الخمسة القادمة

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

الملاحظات	مؤشرات الاداء KPI	المدة الزمنية					الجهات المسؤولة	الانشطة والبرامج	الهدف	محور شؤون الطلبة والخريجين
		2029	2028	2027	2026	2025				
	اقامة ندوة او ورشة عمل واحدة سنويا	1	1	1	1	1	- معاون العميد للشؤون العلمية - رؤساء الفروع العلمية	اقامة (5) ندوات او ورش عمل استخدام Endnote, Mendely لترتيب مصادر البحوث العلمية .	اعداد طبيب ذات كفاءة عالية مؤهل مهنيًا وأخلاقيًا للتعامل الفاعل مع المرضى. - الارتقاء بالعملية التعليمية ومواكبة التطورات العلمية .	
	اقامة دورة واحدة تدريبية سنويا	1	1	1	1	1	- معاون العميد للشؤون العلمية - رؤساء الفروع العلمية	اقامة (5) دورات حول استخدام AI tools الذكاء الاصطناعي .		
	اقامة (1) دورة كل سنة	1	1	1	1	1	- معاون العميد للشؤون العلمية - وحدة الحاسبة والتعليم الالكتروني	اقامة (5) دورات خاصة بالتعليم الالكتروني للطلبة والتدريسيين .		
		%100	%90	%70	%60	%40	- مجلس الكلية - وحدة الحسابات	تجهيز مختبرات الكلية بالأجهزة الطبية الحديثة		
		%100	%80	%40	%20	-	- عميد الكلية -مجلس الكلية	استحداث وحدة الدعم النفسي للطلبة		

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

المحور	الهدف	الانشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الاداء KPI	الملاحظات
				2025	2026	2027	2028	2029		
محور البحث العلمي والنشاطات العلمية	تطوير المختبرات التعليمية و تجهيزها بالأجهزة الحديثة لإنجاز البحوث العلمية الرصينة	اقامة (2) مؤتمر علمي دولي خلال الخمس السنوات القادمة.	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية - وحدة الحسابات	-	-	1	-	1	يتم تنفيذ واقامة (2) مؤتمر علمي تخصصي دولي خلال خمس سنوات	
		نشر النتائج والبحوث العلمية ضمن مستوعبات سكوبس وكلافريت عدد 100 خلال الخمس سنوات القادمة .	- معاون العميد للشؤون العلمية - وحدة الشؤون العلمية - اعضاء هيئة التدريس	20	20	20	20	20	يكون عدد البحوث المنشورة ضمن مستوعبات سكوبس وكلافريت لا تقل عن (20) بحث سنويا.	
		عقد (2) مذكرة تفاهم مع الجامعات المحلية او الاقليمية خلال الخمس سنوات القادمة.	- عميد الكلية - مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية	-	-	1	-	1	يتم تنفيذ مذكرات تفاهم (2) خلال خمس سنوات	
		اقامة (4) ورش عمل حول اخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية خلال الخمس سنوات القادمة .	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية	-	1	1	1	1	اقامة (1) ورشة عمل سنويا"	
		اكمال متطلبات انضمام المجلة العلمية (الطبية) الى	- عميد الكلية - رئيس تحرير	-	90%	100%			يتم اكملها نهاية عام 2027	

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

							المجلة - وحدة الحسابات	مستوعات سكوبس والاستفادة من المردود المالي لنشر البحوث ضمن المجلة .		
--	--	--	--	--	--	--	---------------------------	---	--	--

الملاحظات	مؤشرات الاداء KPI	المدة الزمنية					الجهات المسؤولة	الانشطة والبرامج	الهدف	المحور خدمة المجتمع
		2029	2028	2027	2026	2025				
	يتم اقامة (4) نشاط يخدم المجتمع سنويا .	4	4	4	4	4	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية	اقامة (20) نشاط يخدم المجتمع خلال الخمس سنوات القادمة .	تعزيز مبادرات خدمة المجتمع وتقديم الخدمة الطبية لأبناء المحافظة وتشجيع العمل التطوعي الجماعي.	
	يتم اقامة (2) دراسة مجتمعية سنويا	2	2	2	2	2	- عميد الكلية - اعضاء هيئة التدريس	اجراء (10) دراسات مجتمعية تتضمن تطوير الخدمة الصحية للمرضى والواقع الصحي يقوم باعدادها اساتذة الكلية خلال الخمس سنوات القادمة .		

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

المحور	الهدف	الانشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الاداء KPI	الملاحظات
				2025	2026	2027	2028	2029		
محور ضمان الجودة والاداء الجامعي	ضمان الجودة والاداء الجامعي وفق معايير التنافس العالمي وتحسين مستوى الاداء ونوعية البرامج الاكاديمية التي تعتمد عليها الكلية.	عقد (5) ندوات او ورش عمل خاصة بوحدة شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	- شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي - مسؤولي وحدات ضمان الجودة والاداء الجامعي في الكلية.	1	1	1	1	1	يتم عقد (1) ندوة او ورشة عمل سنويا.	
		التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد الاردني لكليات الطب	- عميد الكلية - رؤساء الفروع العلمية - لجنة كتابة تقرير التقييم الذاتي	تم الحصول على الاعتماد الاردني						
		التنسيق مع الجهة المانحة للاعتماد الوطني لكليات الطب العراقية .	- عميد الكلية - رؤساء الفروع العلمية - لجنة كتابة تقرير التقييم الذاتي .	كتابة النسخة الثانية لتقرير التقييم الذاتي مع استحداث	استعداد الكلية لزيارة فريق المقيمين الوطني لاعتماد كليات	الحصول على الاعتمادية من المجلس الوطني لاعتماد كليات			نحن بصدد تحقيق وانجاز المحاور التسعة لاعتماد كليات الطب في العراق تحت اشراف	

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

المجلس الوطني لاعتقاد كليات الطب في العراق من خلال تشكيل لجنة الاعتمادية في كليةتنا اضافة الى لجنة التقييم الذاتي واللجان الفرعية المشرفة على تحقيق تلك المحاور				الطب	الطب في العراق لغرض الوقوف على مدى جاهزية كليةتنا لمنح الاعتماد	لجنة الاعتمادية و التقييم الذاتي				
	يتم عقد (1) ندوة او ورشة عمل سنويا".	1	1	1	1	1	اعضاء لجان الاعتمادية	عقد (5) ندوات او ورش عمل خاصة بتعريف كادر وطلبة الكلية برسالة ورؤيا واهداف الكلية		
	يتم عقد مؤتمرات خلال خمس سنوات القادمة .	1	-	1	-	-	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون العلمية - معاون العميد للشؤون الادارية - رؤساء الفروع العلمية - شعبة ضمان الجودة والاداء الجامعي	عقد (2) مؤتمرات تفويمية خلال الخمس سنوات القادمة		

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

المحور	الهدف	الانشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الاداء KPI	الملاحظات
				2025	2026	2027	2028	2029		
محور الشؤون الادارية والمالية	تطوير الكوادر الادارية والتدريسية والانتقال الى الادارة الالكترونية وحسن استغلال الطاقات والموارد البشرية	ربط فروع الكلية والوحدات والشعب الادارية بشبكة الانترنت مع رئاسة الجامعة	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية	%40	%40	%100			يتم اكملها نهاية عام 2027	
		تنظيم ورش عمل لتطبيق الادارة الالكترونية (الحوكمة الالكترونية) بواقع خمس دورات لكوادر الكلية	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية	1	1	1	1	1	(1) دورة كل سنة	
		انشاء عيادة طبية عن بعد (Telemedicine) المقدمة من الكلية للمجتمع	- عميد الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية	-	%20	%20	%30	%30		

المحور	الهدف	الانشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الاداء KPI	الملاحظات
				2025	2026	2027	2028	2029		
محور البنى التحتية	تعزيز كفاءة امكانيات الكلية واستدامتها	توسعة القاعات الدراسية بما يتلائم مع اعداد الطلبة المتزايد.	- مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة	-	%10	%40	%40	%10	توسعة قاعة دراسية واحدة على الاقل خلال خمس سنوات ويتم اكمالها بنهاية 2029	

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

	اكمال 2 من المختبرات بنهاية 2029	%20	%20	%30	%30	-	- مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة	زيادة عدد المختبرات العلمية (2) مختبر خلال الخمس سنوات .	
	نسبة انجاز المشروع 100% بنهاية 2028		%100	%90	%80	%70	- مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة	زيادة المساحات الخضراء داخل الكلية	
				%100	%40	%40	- مجلس الكلية - معاون العميد للشؤون الادارية - وحدة الحسابات - قسم الشؤون الهندسية في رئاسة الجامعة	انشاء بناية خاصة للفروع السريية	

المحور	الهدف	الانشطة والبرامج	الجهات المسؤولة	المدة الزمنية					مؤشرات الاداء KPI	الملاحظات
				2025	2026	2027	2028	2029		
٢٠٢٥		تأسيس منظومة	عمادة الكلية	-	-	1	-	1	يتم اكمالها نهاية	

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

	عام 2029							الاطفاء الرطب الهوزريل بمبنى الاقسام العلمية		
	يتم عقد (1) دورة و (1) ورشة عمل سنويا.	2	2	2	2	2	المعاون العلمي ومسؤولي المختبرات	عقد (10) ورش و دورات تدريبية في الصحة والسلامة المهنية	تجهيزات الامن والسلامة في الكلية	تطوير البنى التحتية لكلية الطب بشكل خاص والمختبرات التعليمية بشكل عام على حسب اهداف التنمية المستدامة والمشاريع المستقبلية لجامعة المتنى
	المختبرات مجهزة بالمعدات بشكل مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	المعاون العلمي ومسؤولي المختبرات	توفير معدات السلامة والوقاية الفردية للعمال المعرضين للمخاطر المهنية مثل الكمامات , واقبات الراس والوجه , القفازات الواقية , النظارات الواقية و صندوق الاسعافات الاولى		
	يتم صيانة الحدائق بشكل دوري وانشاء مصطبة واحدة سنويا	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	المعاون الاداري و وحدة الصيانة	صيانة وتأهيل حديقة كلية الطب وزرعها بشتلات دائمية وتوفير المصاطب	مشاريع الكلية في التنمية المستدامة	

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

	يتم توفير عدد (10) حاويات بلاستيكية سنويا	10	10	10	10		المعاون الاداري و وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي	تخصيص حاويات للنفايات البلاستيكية			
	يتم المشاركة بيوم احتفال تأسيس الجامعة بإقامة معرض يتضمن نشاطات صديقة للبيئة	1	1	1			المعاون العلمي و وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي	استغلال يوم تأسيس الجامعة لعمل معرض صديق للبيئة			
	يتم الصيانة بشكل دوري	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر		المعاون الاداري و وحدة الصيانة	استبدال مصابيح الانارة الاعتيادية في الكلية بمصابيح اقتصادية و عمل صيانة لبرادات الماء وتوفير الفلاتر الخاصة بتنقية المياه			
	اقامة ندوة عدد (1) حول الطاقة المتجددة	2	2	2	2	2	المعاون العلمي و وحدة الارشاد النفسي والتوجيه	اقامة ندوات ومحاضرات توعوية عدد 10			

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

الاستهلاك	الانبعث وترشيد	المستدامة وتقليل	المتجددة والتنمية	حول الطاقة	التربوي						ومحاضرات توعوية عدد (1) حول تقليل الانبعث وترشيد الاستهلاك سنويا
	معروض سنوي بيوم المرأة العالمي	وحدة تمكين المرأة	-	-	1	1	1	1	اقامة معرض عدد (1) سنويا		
	ندوة بيوم المرأة العالمي	وحدة تمكين المرأة	-	-	1	1	1	1	ندوة عدد (1) سنويا		
	ندوة توعوية حول سرطان الثدي	وحدة تمكين المرأة	1	1	1	1	1	1	ندوة عدد (1) سنويا		
	ندوة بمناسبة عيد الام	وحدة تمكين المرأة	-	-	1	1	1	1	ندوة عدد (1) سنويا		
	انشطة طلابية لاصفية تخص المرأة فقط	وحدة تمكين المرأة	2	2	2	2	2	2	عدد الانشطة (2) سنويا		
	خدمة مجتمعية (زيارة احد المدارس) ثانوية متوسطة , ابتدائية) لغرض تقديم خدمات توعوية للطلابات وتقديم الهدايا للطلابات المجتهدات	وحدة تمكين المرأة	1	1	1	1	1	1	خدمة مجتمعية عدد (1) سنويا		

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

لجنة اعداد وكتابة الخطة الاستراتيجية

عضوا
أ.م.د. عبير محمد علي

عضوا
أ.م.د. زيد علي مجيد

عضوا
أ.د. اسامة فيصل كوكز

عضوا
مسلم حسن غازي

عضوا
م.م. حسين عباس ثامر

عضوا
م.د. حسين ثائر عبد العباس

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي

رئيسا

أ.د. اسعد عادل منعر

نموذج اعداد خطة استراتيجية

..... لجنة التخطيط الاستراتيجي
